



IHRE KI-HR-STORY www.digaroo.de

Danke, dass Sie uns Ihre Geschichte erzählen. Als kleine Hilfestellung haben wir hier ein paar Fragen für Sie vorbereitet, anhand derer Sie Ihre Geschichte strukturieren können.*

1) Um welche Software geht es?

Wir möchten eine interaktive Lernerfahrung für die Weiterbildung von Mitarbeitern in Unternehmen der Finanz und Bankenbranche entwickeln. Unsere Software soll adaptives Lernen ermöglichen und den Content der einzelnen Lektionen auf den individuellen Nutzer anpassen.

2) Welches Problem soll gelöst werden? (z.B. Verbesserung des Recruiting-Prozess)

Heute ist E-Learning oft linear und wird nach dem One-Size-Fits-All Prinzip durchgeführt. Wir möchten es auf die Bedürfnisse des Nutzers anpassen. So kann langfristig jeder in seinem eigenen Tempo und mit der richtigen Intensität lernen.

3) Wie sind Sie vorgegangen?

Wir entwickeln ein Konzept, um anhand von Eye-Tracking und anderen Vitaldaten zu entscheiden, welcher Content dem Nutzer angezeigt werden soll. Dazu soll erkannt werden auf welche Themenbereiche der Nutzer mit längerer Viewtime und höherer Aufmerksamkeit reagiert und dementsprechend der Lerninhalt angepasst werden.

4) Wie ist der aktuelle Stand?

Wir befinden uns noch in der sehr frühen Konzeptionsphase. Wir suchen noch Hardware-Partner und Trainingsdaten. Hier arbeiten wir bspw. schon mit dem DFKI (Deutsche Forschungsinstitut für Künstliche Intelligenz) zusammen und suchen für ein gemeinsames Projekt (Nutzung von KI in Corporate Learning) noch interessierte Unternehmen und Sponsoren.

5) Fazit/Key Learnings?

Wir geben für unsere Kunden eine Bestandsaufnahme und Überblick sowie konkrete Handlungsempfehlungen, wie man mithilfe verschiedenster Messverfahren, Sensoren und sonstigen technischen Innovationen, Lernen quantifizierbar macht. Verlässliche Daten und gemessene KPIs sind die Voraussetzungen für einen gezielten Einsatz künstlicher Intelligenz im Lernprozess. Erst dies macht adaptives Lernen möglich, bei dem die Lernenden weder über- noch unterfordert werden. Nur durch eine KI werden Mitarbeitern die passenden Aufgaben in seinem/ihrem Tempo zuteilt, um Lernerfolge für das Gesamtunternehmen zu optimieren.

*Die Größe der Textfelder dient als grobe Orientierung. Falls Sie mehr erzählen möchten, können Sie das selbstverständlich gerne tun.

Über Sie als Autor/Autorin: Oliver Schantin, COO bei Digaroo, hat Wirtschaftsingenieurwesen an der Universität Hamburg studiert