

## KI & friends® - HR-Softwareanbieter: Culture & Engagement

Das KI-HR-Lab hat die aufgeführten Software-Anbieter aufgrund öffentlich zugänglicher Quellen oder aufgrund direkt von Anbietern selbst zur Verfügung gestellter Informationen zusammengestellt. Das KI-HR-Lab hat die gemachten Angaben sorgfältig überprüft, übernimmt aber keine Verantwortung für die Richtigkeit oder Vollständigkeit der dargestellten Informationen. Eine Haftung für diese Angaben, insbesondere für Inhalte oder Aktualität, kann also nicht übernommen werden. Sollten Sie der Anbieter einer hier dargestellten Software sein, freuen wir uns auf Ihre Rückmeldung, damit wir - wenn Sie möchten - Ihre Geschichte auf der KI-HR-Lab Webstite veröffentlichen können oder aber die gemachten Angaben aktualisieren bzw. bei Notwendigkeit richtigstellen.

Software bzw. Firmenname	Website	Lösungsangebot
2daysmood	<a href="https://2daysmood.com/us/">https://2daysmood.com/us/</a>	2Days Mood ist eine "People and Culture Analytic" Plattform , die dabei hilft, eine positive und profitale Organisationskultur zu schaffen.
aivy	<a href="http://www.aivy.app">www.aivy.app</a>	Mit dem Diagnostik Start-up Aivy lernen Anwender die versteckten Potenziale von Bewerber:innen kennen und können sie gezielt aufbauen.
Clear Review	<a href="https://www.clearreview.com/employee-engagement-software/">https://www.clearreview.com/employee-engagement-software/</a>	Clear Review ist eine Plattform, die Leistungsbewertung und Engagement verbindet.
CultureAmp	<a href="https://www.cultureamp.com">https://www.cultureamp.com</a>	Culture Amp ist eine Plattform für Mitarbeiterfeedback von Onboarding-Befragungen über unternehmensweites Engagement bis hin zur individuellen Effektivität.
Dockable	<a href="https://www.dockabl.com">https://www.dockabl.com</a>	Dockable basiert auf Smart Analytics mit dem Ziel der kontinuierlichen Performanceverbesserung und Anerkennung.
Glint	<a href="https://www.glintinc.com/de/">https://www.glintinc.com/de/</a>	Glint liefert mit seiner "Erfolgsplattform" Informationen über den Zustand der Organisation und Orientierungshilfen für effektive Maßnahmen zur Personalentwicklung. Das Mitarbeiterengagement soll gesteigert und die Weiterentwicklung der Mitarbeiter besser gefördert werden, um die Geschäftsergebnisse zu verbessern.
Greple	<a href="https://greple.de">https://greple.de</a>	Greple ist unverkennbar ein New Work-Anhänger und analysiert auf Basis künstlicher Intelligenz Daten für verschiedenste HR-Prozessschritte, um nach eigenen Angaben "unsere Arbeitswelt zu einem faireren Ort zu machen".
HiBob	<a href="https://www.hibob.com/features/culture/">https://www.hibob.com/features/culture/</a>	Hibob ist eine Plattform, mit der Möglichkeit nicht nur im Bereich Culture & Engagement, sondern auch im Onboarding etc. Prozesse zu automatisieren und mit Analytics zu hinterlegen.
Honestly	<a href="https://www.honestly.de/">https://www.honestly.de/</a>	Honestly ist eine Plattform zur Steigerung des Engagements und Wohlbefindens der Mitarbeiter durch regelmäßige Puls-Befragungen.

Software bzw. Firmenname	Website	Lösungsangebot
HR Forecast	<a href="https://www.hrforecast.de">https://www.hrforecast.de</a>	HRForecast hilft Kunden bessere Personal- und Businessentscheidungen mit Hilfe von Big Data und intelligenten Tools zu treffen. HRForecast möchte Kunden entlang der gesamten „Skill Transformation Journey“ mit ihren Tools und Services begleiten. Der Kunde bekommt Zugriff auf externe Arbeitsmarktdaten, Informationen zu Wettbewerbern und vor allem Transparenz über seine unternehmensinternen Daten u.a. in Form von Jobs und Skills.
Impraise	<a href="https://www.impraise.com/">https://www.impraise.com/</a>	Impraise ist eine Performance Management-Plattform mit der Möglichkeit, Ziele zu setzen und kontinuierliches Feedback zu geben und darüber entsprechende Auswertungen zu erhalten.
kissflow	<a href="https://kissflow.com/">https://kissflow.com/</a>	Kissflow ermöglicht die Administration aller wesentlichen HR-Prozesse an einem Ort. Auswahl von 50 Apps, die bereits genutzt werden können. Eigene Gestaltung der Oberfläche per Drag & Drop. Workflow-Erstellung und deren Anstoß. Vergabe von Rollen- und Zugriffsrechten. Monitoring und Statuscheck. Reporting (automatisch & ad-hoc)
Leena AI	<a href="https://leena.ai">https://leena.ai</a>	Leena AI entwickelt KI-fähige Konversationslösungen, die Unternehmen dabei helfen, Mitarbeiteranfragen zu automatisieren, die Mitarbeitererfahrung zu verbessern und ein maximales Mitarbeiterengagement zu gewährleisten.
Peakon (jetzt Teil von workday)	<a href="https://peakon.com/de/">https://peakon.com/de/</a>	Peakon ist eine "Mitarbeiter-Erfolgs-Plattform" zur Steigerung des Engagements und Wohlbefindens der Mitarbeiter. Aus dem Feedback der Mitarbeiter werden Erkenntnisse abgeleitet, die sofort umsetzbar sind, um eine mitarbeiterzentrierte Organisation zu werden, in der jeder die Veränderungen anregen kann, die er sich wünscht.