

## KI & friends® - HR-Softwareanbieter: Leistungsbewertung

Das KI-HR-Lab hat die aufgeführten Software-Anbieter aufgrund öffentlich zugänglicher Quellen oder aufgrund direkt von Anbietern selbst zur Verfügung gestellter Informationen zusammengestellt. Das KI-HR-Lab hat die gemachten Angaben sorgfältig überprüft, übernimmt aber keine Verantwortung für die Richtigkeit oder Vollständigkeit der dargestellten Informationen. Eine Haftung für diese Angaben, insbesondere für Inhalte oder Aktualität, kann also nicht übernommen werden. Sollten Sie der Anbieter einer hier dargestellten Software sein, freuen wir uns auf Ihre Rückmeldung, damit wir - wenn Sie möchten - Ihre Geschichte auf der KI-HR-Lab Webstite veröffentlichen können oder aber die gemachten Angaben aktualisieren bzw. bei Notwendigkeit richtigstellen.

Software bzw. Firmenname	Website	Lösungsangebot
aiyy	<a href="http://www.aiyy.app">www.aiyy.app</a>	mit dem Diagnostik Start-up Aivy lernen Anwender die versteckten Potenziale von Bewerber:innen kennen und können sie gezielt aufbauen.
BetterHR	<a href="https://www.betterhr.de">https://www.betterhr.de</a>	betterHR will konsequent digital unterstützen und nutzt dazu verschiedene digitale Tools und Methoden. Der Beratungsansatz ist breit und reicht von datenbasierten Analysen, interaktiven Tools zur Kollaboration bis zu virtuellen Formate für HR-Workshops – alles, um Personalarbeit zukunftsfähiger zu machen. Mit „Betty“ wurde ein Chat für alle Themen rund um das Recruiting entwickelt.
Clear Review	<a href="https://www.clearreview.com/employee-engagement-software/">https://www.clearreview.com/employee-engagement-software/</a>	Clear Review ist eine Plattform, die Leistungsbewertung und Engagment verbindet.
CultureAmp	<a href="https://www.cultureamp.com">https://www.cultureamp.com</a>	Culture Amp ist eine Plattform für Mitarbeiterfeedback von Onboarding-Befragungen über unternehmensweites Engagment bis hin zur individuellen Effektivität.
Dockable	<a href="https://www.dockabl.com">https://www.dockabl.com</a>	Dockable basiert auf Smart Analytics mit dem Ziel der kontinuierlichen Performanceverbesserung und Anerkennung.
Flytura	<a href="http://www.flytura.de">www.flytura.de</a>	Mithilfe von Programmieraufgaben und Big Five Persönlichkeitstest überprüft FYLTURA die fachliche und persönliche Passung von BewerberInnen und unterstützt somit eine qualifizierte Vorauswahl. Die künftige Leistungsfähigkeit kann durch ein solches Verfahren nach eigenen Angaben gut vorhergesagt werden.
Glint	<a href="https://www.glintinc.com/de/">https://www.glintinc.com/de/</a>	Glint liefert mit seiner "Erfolgsplattform" Informationen über den Zustand der Organisation und Orientierungshilfen für effektive Maßnahmen zur Personalentwicklung. Das Mitarbeiterengagement soll gesteigert und die Weiterentwicklung der Mitarbeiter besser gefördert werden, um die Geschäftsergebnisse zu verbessern.
Impraise	<a href="https://www.impraise.com/">https://www.impraise.com/</a>	Impraise ist eine Performance Management-Plattform mit der Möglichkeit, Ziele zu setzen und kontinuierliches Feedback zu geben und darüber entsprechende Auswertungen zu erhalten.

Software bzw. Firmenname	Website	Lösungsangebot
kissflow	<a href="https://kissflow.com/">https://kissflow.com/</a>	Kissflow ermöglicht die Administration aller wesentlichen HR-Prozesse an einem Ort. Auswahl von 50 Apps, die bereits genutzt werden können. Eigene Gestaltung der Oberfläche per Drag & Drop. Workflow-Erstellung und deren Anstoß. Vergabe von Rollen- und Zugriffsrechten. Monitoring und Statuscheck. Reporting (automatisch & ad-hoc)
Leapsome	<a href="https://www.leapsome.com/">https://www.leapsome.com/</a>	Leapsome ist eine Plattform, die Performance Management, Learning und Engagement verbindet. U. a. werden Leistungsbewertung, Zielvereinbarung, Feedbackgespräche, Führung von Teams an anderen Orten und Mitarbeiterbefragungen als Teil dieser Software angeboten.