

## KI & friends® - HR-Softwareanbieter: People Analytics & Controlling

Das KI-HR-Lab hat die aufgeführten Software-Anbieter aufgrund öffentlich zugänglicher Quellen oder aufgrund direkt von Anbietern selbst zur Verfügung gestellter Informationen zusammengestellt. Das KI-HR-Lab hat die gemachten Angaben sorgfältig überprüft, übernimmt aber keine Verantwortung für die Richtigkeit oder Vollständigkeit der dargestellten Informationen. Eine Haftung für diese Angaben, insbesondere für Inhalte oder Aktualität, kann also nicht übernommen werden. Sollten Sie der Anbieter einer hier dargestellten Software sein, freuen wir uns auf Ihre Rückmeldung, damit wir - wenn Sie möchten - Ihre Geschichte auf der KI-HR-Lab Webstite veröffentlichen können oder aber die gemachten Angaben aktualisieren bzw. bei Notwendigkeit richtigstellen.

Software bzw. Firmenname	Website	Lösungsangebot
aivy	<a href="http://www.aivy.app">www.aivy.app</a>	Mit dem Diagnostik Start-up Aivy lernen Anwender die versteckten Potenziale von Bewerber:innen kennen und können sie gezielt aufbauen.
2daysmood	<a href="https://2daysmood.com/us/">https://2daysmood.com/us/</a>	2Days Mood ist eine "People and Culture Analytic" Plattform , die dabei hilft, eine positive und profitale Organisationskultur zu schaffen.
CultureAmp	<a href="https://www.cultureamp.com">https://www.cultureamp.com</a>	Culture Amp ist eine Plattform für Mitarbeiterfeedback von Onboarding-Befragungen über unternehmensweites Engagement bis hin zur individuellen Effektivität.
Glint	<a href="https://www.glintinc.com/de/">https://www.glintinc.com/de/</a>	Glint liefert mit seiner "Erfolgsplattform" Informationen über den Zustand der Organisation und Orientierungshilfen für effektive Maßnahmen zur Personalentwicklung. Das Mitarbeiterengagement soll gesteigert und die Weiterentwicklung der Mitarbeiter besser gefördert werden, um die Geschäftsergebnisse zu verbessern.
Greple	<a href="https://greple.de">https://greple.de</a>	Greple ist unverkennbar ein New Work-Anhänger und analysiert auf Basis künstlicher Intelligenz Daten für verschiedenste HR-Prozessschritte, um nach eigenen Angaben "unsere Arbeitswelt zu einem faireren Ort zu machen".
Impraise	<a href="https://www.impraise.com/">https://www.impraise.com/</a>	Impraise ist eine Performance Management-Plattform mit der Möglichkeit, Ziele zu setzen und kontinuierliches Feedback zu geben und darüber entsprechende Auswertungen zu erhalten.
Peakon (jetzt Teil von workday)	<a href="https://peakon.com/de/">https://peakon.com/de/</a>	Peakon ist eine "Mitarbeiter-Erfolgs-Plattform" zur Steigerung des Engagements und Wohlbefindens der Mitarbeiter. Aus dem Feedback der Mitarbeiter werden Erkenntnisse abgeleitet, die sofort umsetzbar sind, um eine mitarbeiterzentrierte Organisation zu werden, in der jeder die Veränderungen anregen kann, die er sich wünscht.
Vonq	<a href="https://www.vonq.com/">https://www.vonq.com/</a>	Vonq unterstützt Unternehmen u.a. durch den Einsatz von maschinellen Lernen und SEO Daten um vorherzusagen, wie oft eine Ausschreibung angeklickt wird.