

## KI & friends® - HR-Softwareanbieter: Recruiting

Das KI-HR-Lab hat die aufgeführten Software-Anbieter aufgrund öffentlich zugänglicher Quellen oder aufgrund direkt von Anbietern selbst zur Verfügung gestellter Informationen zusammengestellt. Das KI-HR-Lab hat die gemachten Angaben sorgfältig überprüft, übernimmt aber keine Verantwortung für die Richtigkeit oder Vollständigkeit der dargestellten Informationen. Eine Haftung für diese Angaben, insbesondere für Inhalte oder Aktualität, kann also nicht übernommen werden. Sollten Sie der Anbieter einer hier dargestellten Software sein, freuen wir uns auf Ihre Rückmeldung, damit wir - wenn Sie möchten - Ihre Geschichte auf der KI-HR-Lab Webstite veröffentlichen können oder aber die gemachten Angaben aktualisieren bzw. bei Notwendigkeit richtigstellen.

Software bzw. Firmenname	Website	Lösungsangebot
aivy	<a href="https://www.aivy.app">https://www.aivy.app</a>	Mit dem Diagnostik Tool vom Start-up Aivy lernen Anwender die versteckten Potenziale von Bewerber:innen kennen und können sie gezielt aufbauen.
BeeSite JobHub Multiposting (Milch & Zucker)	<a href="https://www.milchundzucker.de/">https://www.milchundzucker.de/</a>	beeSite JobHub Multiposting automatisiert das aufwendige Veröffentlichen von Stellenausschreibungen. Mit wenigen Klicks distribuiert die Software die Stellenausschreibung in allen relevanten externen, nationalen und internationalen Jobbörsen sowie sozialen Netzwerken. Durch die Automatisierung werden darüber hinaus Fehler reduziert und Einkaufsvolumina für Media-Buchungen gebündelt.
belong.co	<a href="https://belong.co/">https://belong.co/</a>	belong.co gleicht Talentdaten in 90 verschiedenen professionellen Netzwerken, Communities und Foren ab, um Kandidaten, die konkret oder latent wechselbereit sind, zu identifizieren.
BetterHR	<a href="https://www.betterhr.de">https://www.betterhr.de</a>	betterHR will konsequent digital unterstützen und nutzt dazu verschiedene digitale Tools und Methoden. Der Beratungsansatz ist breit und reicht von datenbasierten Analysen, interaktiven Tools zur Kollaboration bis zu virtuellen Formate für HR-Workshops – alles, um Personalarbeit
Breezy	<a href="https://breezy.hr/">https://breezy.hr/</a>	Breezy ist ein Bewerbermanagementtool, das weite Teile des Recruitingprozesses steuert. Z. B. analysiert es Lebensläufe, plant Vorstellungsgespräche, bietet ein Self-Service Portal, verschickt
Entelo	<a href="https://www.entelo.com">https://www.entelo.com</a>	Entelo ist eine Recruitingplattform mit Datenabgleich von Stellenausschreibungen und Kandidatenprofilen in Sozialen Netzwerken.

Software bzw. Firmenname	Website	Lösungsangebot
Flytura	<a href="http://www.flytura.de">www.flytura.de</a>	Mithilfe von Programmieraufgaben und Big Five Persönlichkeitstest überprüft FYLTURA die fachliche und persönliche Passung von BewerberInnen und unterstützt somit eine qualifizierte Vorauswahl. Die künftige Leistungsfähigkeit kann durch ein solches Verfahren nach eigenen
Greple	<a href="https://greple.de">https://greple.de</a>	Greple ist unverkennbar ein New Work-Anhänger und analysiert auf Basis künstlicher Intelligenz Daten für verschiedenste HR-Prozessschritte, um nach eigenen Angaben "unsere Arbeitswelt zu
HeyJobs	<a href="https://hire.heyjobs.co/en-us/">https://hire.heyjobs.co/en-us/</a>	HejJobs nutzen Performance Marketing und künstliche Intelligenz,- um qualifizierte Kandidaten für ausgeschriebene Stellen auf über 1.000 Seiten und 50+ Kanälen zu finden.
HireVue	<a href="https://www.hirevue.com/">https://www.hirevue.com/</a>	HireVue ist ein Tool für Video-Interviews. Es dient der Identifikation von "Top Bewerbern" aus einem Kandidatenpool und wählt Bewerber mittels mobilfunkbasierter Videointerviews aus. Die Bewerber werden während der Beantwortung einiger Fragen gefilmt. Daraufhin erfolgt eine "vorausschauende Analyse", in der Bewerber anhand verschiedener Merkmale wie gewählter
HiringSolved	<a href="https://hiringsolved.com/">https://hiringsolved.com/</a>	HiringSolved ist Matchingplattform, die Daten aus den vorhandenen Recruiting-, CRM- und HR-Systemen integriert, um redundante Arbeiten zu eliminieren und den Recruiter in die Lage zu versetzen, sich auf den Menschen zu konzentrieren. Die Plattform sucht durchsucht alle Systeme nach Daten der Kandidaten, matched diese und führt sie den richtigen Stellen zu.
HR Diagnostics	<a href="https://www.hr-diagnostics.de/">https://www.hr-diagnostics.de/</a>	HR Diagnostics ist ein Bewerbermanagementsystem mit besonderem Schwerpunkt auf Eignungsdiagnostik. Es wertet Ergebnisse aus Online-Assessments aus und liefert Informationen für fundierte Entscheidungen. Kandidaten können übersichtlich und in einzelnen Projekten verwaltet werden. Nutzbar für interne wie externe Stellenbesetzungen.
Ideal.	<a href="https://ideal.com/">https://ideal.com/</a>	Ideal. ist ein KI-gestütztes Talentfindungs- und -matchingsystem für präzisere, faire und effiziente
Impress	<a href="https://impress.ai">https://impress.ai</a>	impress.ai entwickelt KI-gestützte Chatbots für Rekrutier.
jacando Match	<a href="https://www.jacando.com/">https://www.jacando.com/</a>	Jacando ist ein Matchmaking-Service für Bewerbungen. Mit einem Algorithmus wird der Rekrutierungsprozess vereinfacht und deutlich verkürzt. Alle Bewerbungen werden von Anfang an
JOBIQO.	<a href="https://www.jobiqo.com/de">https://www.jobiqo.com/de</a>	JOBIQO Analytics ermöglichen die gezielte Optimierung des Jobportals sowie smarte Entscheidungen auf Basis von Echtzeitdaten.

Software bzw. Firmenname	Website	Lösungsangebot
Jobspreader by Wollmilchsau	<a href="https://wollmilchsau.de">https://wollmilchsau.de</a>	Jobspreader ist ein Tool zu Programmatic Job Advertising und Predictive Analytics.
joinvision	<a href="https://www.joinvision.com/de/">https://www.joinvision.com/de/</a>	Joinvision stellt eine "one-click solution" zum Ableich der best passenden Kandidatenprofile aus jeder erdenklichen Datenbank mit den relevantesten Stellenausschreibungen bzw. umgekehrt zur Verfügung. Ein CV-Parser sorgt für die Verarbeitung freitextlicher Lebensläufe inklusiver aller zusätzlichen Bewerbungsunterlagen mit Hilfe semantischer Kriterien. Zudem werden alle
Jumpstart	<a href="https://jumpstart.me">https://jumpstart.me</a>	Jumpstart ist eine KI-gestützte Karriere-Rekrutierung Plattform mit dem Ziel diverse Teams zusammen zu bringen. Jumpstart arbeitet mit einem machine learning Algorithmus, um Vorschläge zu erarbeiten, welche Kandidaten am besten zu der zu besetzenden Rolle im Unternehmen passen.
kissflow	<a href="https://kissflow.com/">https://kissflow.com/</a>	Kissflow ermöglicht die Administration aller wesentlichen HR-Prozesse an einem Ort. Auswahl von 50 Apps, die bereits genutzt werden können. Eigene Gestaltung der Oberfläche per Drag & Drop.
Meet Frank	<a href="https://meetfrank.com/business/">https://meetfrank.com/business/</a>	MeetFrank ist ein globaler Arbeitsplatzmarkt, der die richtigen Talente mit dem richtigen Unternehmen verbindet.
MindMatch	<a href="https://mindmatch.ai/">https://mindmatch.ai/</a>	MindMatch ist ein auf KI basierendes Screening- und SourcingTool, Es hilft Recruitern, die Kandidaten zu bewerten, ihre Übereinstimmung mit dem Anforderungsprofil zu überprüfen und diese dann in der Talent-Pipeline zu priorisieren. Die Übereinstimmungswerte werden für jeden Kandidaten in Prozent angezeigt. Das Tool sammelt auch relevante Daten aus dem Internet über den Kandidaten, um seine Referenzen und sozialen Beziehungeneinzuschätzen. Kontinuierliches
MoBerries	<a href="https://www.moberries.com/de/">https://www.moberries.com/de/</a>	Durch datengetriebenes Recruiting erhalten Unternehmen automatisch vorgefilterte Bewerber/innen mit der Nutzung von datengetriebenen Methoden, welche sich in die bereits im Unternehmen vorhandenen Recruitingprozess integrieren lassen.Die MoBerries Matching-KI
Modern Hire	<a href="https://modernhire.com/">https://modernhire.com/</a>	Modern Hire ist eine Interview Plattform Software für Textinterviews, Telefonscreenings, Assessments, Terminvereinbarungen, Videointerviews und datengestützte Verfahren im Bereich Predictive Analytics.

Software bzw. Firmenname	Website	Lösungsangebot
Mya	<a href="https://www.mya.com/">https://www.mya.com/</a>	Mya stellt eine Unterstützung und Begleitung beim vollständigen Einstellungsprozess dar. Der Chatbot entwickelt sich über das sogenannte Deep Learning. Das Programm lernt durch die fortlaufende Kommunikation. Eine Unterhaltung in natürlicher Sprache, z. B. um Fragen zur Stellenausschreibung zu klären, ist möglich.
MyAlly	<a href="https://www.myally.ai/">https://www.myally.ai/</a>	MyAlly ist ein intuitives und vollautomatisches Recruitingssystem, das einen durch Machine Learning gespeisten Recruiting Roboter (KI) einsetzt, der alles erledigt. Terminierung, Koordination und ggf. Löschung bzw. Änderung von Termine. Beantwortung von Kandidatenfragen durch Natural Language Processing, Buchen von Konferenzräumen, Candidate Pipeline Management, Active Follow-ups (für Recruiter), Automated Pipeline Management, Candidate Engagement, Auswertung von Koordinationskennziffern bezüglich der Interviews, etc.
P U R E Matching	<a href="https://www.purematching.com/">https://www.purematching.com/</a>	P U R E Matching ist eine Matching-Software, die von den Recruitern zuvor eingegebene "Wunschantworten" für verschiedene Fragen abgleicht mit den tatsächlichen Antworten der Kandidaten. Die Angaben werden überwiegend in der Beantwortung von Ja-Nein-Fragen oder im
Plum	<a href="https://www.plum.io">https://www.plum.io</a>	Plum ist eine KI-gestützte Recruiting- und Talentmanagement-Matchingplattform, um Mitarbeiter und Unternehmen erfolgreicher zu machen, indem ihre Talente mit den Geschäftsanforderungen abgeglichen werden und Potenziale erkannt und entwickelt werden.
Pocket Recruiter	<a href="https://www.pocketrecruiter.com/">https://www.pocketrecruiter.com/</a>	Pocket Recruiter ist ein Expert-Sourcing-System. Das System setzt eine selbstlernende Matchingleistung voraus, die in der Lage ist, Stellenbeschreibungen wie ein "menschlicher" Recruiter zu lesen, um zu verstehen, was für einen qualifizierten Bewerber am wichtigsten und was erforderlich ist. Auch der Cultural Fit kann entsprechend überprüft werden. Das System lernt von Handlungen des Recruiters.
PredictiveHire	<a href="https://www.predictivehire.com">https://www.predictivehire.com</a>	Predictive Hire ist ein KI-gestütztes System, das mit Hilfe von "Phai", einem virtuellen Recruiter, der den Kandidaten im Vorfeld einer möglichen direkten Kontaktaufnahme mit dem "menschlichen" Recruiter ein paar Fragen stellt. Die Antworten werden mit Daten von Mitarbeitern und aus der Verhaltensforschung abgeglichen, um eine genaue Vorhersage über potenzielle Leistungen der Kandidaten anhand ihrer spezifischen Daten zu liefern.

Software bzw. Firmenname	Website	Lösungsangebot
Preescrén (inkl. JoinVision)	<a href="https://prescreen.io/de/">https://prescreen.io/de/</a>	Prescreen ist eine cloud-basierte Bewerbermanagement Software mit einer intelligenten Bewerbervorauswahl. Durch eine lizenzierte Matching-Technologie können passende Kandidaten für die definierten Anforderungen für eine Vorauswahl identifiziert werden, inkl. Ranking und aufgesplittet in die Kategorien Ausbildung, Erfahrung und Kompetenzen). Mit der Parsing-
Prosoft / Landwehr (#nextlevel)	<a href="https://www.prosoft.net/">https://www.prosoft.net/</a> <a href="https://www.landwehr-software.de/">https://www.landwehr-software.de/</a>	Landwehr bietet digitale Lösungen in unterschiedlichsten Bereichen (auch außerhalb von HR) an. Prosoft ist eine cloudbasierte Bewerbermanagement-Software mit einem Matching-Algorithmus, der Anforderungs- und Bewerberprofile vergleicht und ein übersichtliches Eignungsranking (in Prozent und Ampellogik) erstellt
Pymetrics	<a href="https://www.pymetrics.com/employers/">https://www.pymetrics.com/employers/</a>	Pymetrics ist eine Plattform für Talentakquisition und -management. Durch neurowissenschaftliche Spiele werden Softskills wie Kreativität, Flexibilität, Ausdauer und Anpassungsfähigkeit getestet und - so der Anbieter - unvoreingenommen auf einen Fit zum Unternehmen hin überprüft.
Recruitee	<a href="https://recruitee.com/">https://recruitee.com/</a>	Recruitee unterstützt mit einem "Kandidaten-freundlichen Bewerbungsprozess" Unternehmen zum einen, mit Hilfe von über 200 kostenlosen Vorlagen eine ansprechende Stellenausschreibung für die jeweilige Zielgruppe zu konstruieren. Zum anderen ermöglicht die Software in jeder Ausschreibung sowohl Multiple Choice- als auch offene Fragen sowie sog. Screening-Fragen
Recruiterbox	<a href="https://recruiterbox.com/">https://recruiterbox.com/</a>	Recruiterbox umfasst ebenfalls mehrere Prozessschritte. Das Tool bietet die Möglichkeit, Stellenausschreibung auf mehreren Jobbörsen gleichzeitig zu veröffentlichen und das Design vom Kandidaten abhängig zu gestalten. Darüber hinaus bietet es die Möglichkeit für den Anwender durch Feedbackreports die besten Recruitingkanäle zu identifizieren.
rexx Bewerbermanagement	<a href="https://www.rexx-systems.com/">https://www.rexx-systems.com/</a>	Rexx ist ein Bewerbermanagementsystem mit zum zielgerichteten Online-Recruiting inkl. Mobile- und Social-Media-Recruiting. Es bietet Unterstützung bei der individuellen Gestaltung oder das
Ripple Match	<a href="https://ripplematch.com">https://ripplematch.com</a>	RippleMatch ist eine Plattform, die automatisch verschiedene Talente screent und diese direkt in das Bewerber-Tracking System integriert.
Robot Vera	<a href="https://ai.robotvera.com/static/newrobot_en/index.html">https://ai.robotvera.com/static/newrobot_en/index.html</a>	Robot Vera ist ein System, das vollautomatisch durch Teile des Bewerbungsprozesses führt. "Vera" gleicht Bewerberprofile ab und wählt die passendsten aus. Sie betreut die Bewerber auch

Software bzw. Firmenname	Website	Lösungsangebot
seedlink	<a href="https://www.seedlinktech.com/">https://www.seedlinktech.com/</a>	Seedlink ist eine KI-Software, die Unternehmen dabei unterstützt, die Eignung von Bewerbern durch Algorithmen und maschinelles Lernen vorherzusagen.
Smart Recruiters	<a href="https://www.smartrecruiters.com/">https://www.smartrecruiters.com/</a>	Smart Recruiters ist ein Bewerbermanagementsystem, das Hintergrund-Screening, Lebenslauf-Analyse, Self-Service Portal, Planung von Vorstellungsgesprächen, Interview-Management, Überprüfung von Referenzen und Erstellung von Stellenanforderungen anbietet.
SmashFlyX	<a href="https://www.symphonytalent.com/en-">https://www.symphonytalent.com/en-</a>	SmashFlyX ist eine Talent Marketing Plattform, die an nahezu allen Prozessschritten des Employer
Softgarden	<a href="https://www.softgarden.de/">https://www.softgarden.de/</a>	Softgarden ist ein Bewerbermanagementsystem.
TalentBait	<a href="https://www.talentbait.de/">https://www.talentbait.de/</a>	TalentBait ist ein HR-Tech-StartUp aus Hamburg. Mit TalentBait können Unternehmen ihre Stellenanzeigen performancegetrieben auf Social Media Kanälen bewerben und mithilfe der
Talentcube	<a href="https://talentcube.de/">https://talentcube.de/</a>	Talentcube ist ein Instrument für Videorecruiting. Mit Fokus auf die Persönlichkeit bringt der Anbieter das Unternehmen und passende Bewerber mit innovativer Technologie zusammen.
TapRecruit	<a href="https://taprecruit.co/">https://taprecruit.co/</a>	TapRecruit hilft die Stellenausschreibung zu optimieren. Neben Augmented Writing stellt TapRecruit auf Daten-Analysen basierende Vorschläge zu Inhalt und Formulierung der Ausschreibung zur Verfügung. Hierdurch wird die zielgruppenspezifische Bewerberansprache verbessert. TapRecruit kann in verschiedene Software-Lösungen integriert werden (z.B. SmartRecruiters, Recrutee, workable).
textio	<a href="https://textio.com/">https://textio.com/</a>	Textio ist eine Software zur Verbesserung der Stellenausschreibung. Mittels Augmented Writing werden die Texte analysiert. Dadurch werden Sprachmuster identifiziert, wodurch sichergestellt wird, dass durch die richtigen Formulierungen auch die richtigen Kandidaten angesprochen werden. Zusätzlich berechnet die Software in Echtzeit den potentiellen Erfolg der Stellenausschreibung.
Textkernel	<a href="https://www.textkernel.com/de/">https://www.textkernel.com/de/</a>	Textkernel ist eine Plattform, die eine semantische Recruiting-Technologie einsetzt. Sie wandelt Stellenangebote automatisch in Suchaufträge um. Sie sucht auch in externen Datenbanken und
Viasto	<a href="https://www.viasto.com">https://www.viasto.com</a>	Viasto ist ein KI-gestützter Anbieter von Video-Recruiting-Lösungen. Das System versendet Einladungen, nimmt Videointerviews auf und analysiert und bewertet sie.
Vonq	<a href="https://www.vonq.com/">https://www.vonq.com/</a>	Vonq unterstützt Unternehmen u.a. durch den Einsatz von maschinellen Lernen und SEO Daten um vorherzusagen, wie oft eine Ausschreibung angeklickt wird.

Software bzw. Firmenname	Website	Lösungsangebot
Wade & Wendy	<a href="https://wadeandwendy.ai">https://wadeandwendy.ai</a>	Wade andWendy ist ein KI-basiertes Rekrutingsystem. Es unterstützt Rekrüter durch die Automatisierung der Aufgabenorientieren-Aspekten des Rekrutings-Prozesses. Zudem unterstützt
Woo	<a href="https://tech.woo.io">https://tech.woo.io</a>	Woo verbindet Kandidaten, die auf der Suche nach neuen Möglichkeiten sind, mit Unternehmen, die ihnen den richtigen Job anbieten können.
workable	<a href="https://www.workable.com/">https://www.workable.com/</a>	Workable nutzt ein Sourcing-Tool, mit dem über 400.000 Online-Profile zu einem einzigen Bewerber-Profil zusammengefasst werden können. Mithilfe einer Database über alle Kandidaten, die sich automatisch aktualisiert, ist es möglich den aktuellen Personalbedarf festzustellen und die zukünftige Rekrutierungsstrategie danach auszurichten. Die Stellenausschreibung werden so
Xor.AI	<a href="https://www.xor.ai/text-recruiting">https://www.xor.ai/text-recruiting</a>	Xor.AI XOR ist auf die Automatisierung von Workflows im Bereich Personal- und Talentakquisition spezialisiert. Nutzung der neuesten Technologien der künstlichen Intelligenz (KI),

Stand: Juli 2021



Stand: Juli 2021

Stand: Juli 2021

Stand: Juli 2021

Stand: Juli 2021

Stand: Juli 2021

Stand: Juli 2021