



IHRE KI-HR-STORY

Danke, dass Sie uns Ihre Geschichte erzählen. Als kleine Hilfestellung haben wir hier ein paar Fragen für Sie vorbereitet, anhand derer Sie Ihre Geschichte strukturieren können.*

1) Um welche Software geht es?

Greple analysiert auf Basis künstlicher Intelligenz Daten, um unsere Arbeitswelt zu einem faireren Ort zu machen. Wir ermöglichen Organisationen in der Eignungsdiagnostik und der Personal- & Kompetenzentwicklung schneller bessere Entscheidungen zu treffen.

2) Welches Problem soll gelöst werden? (z.B. Verbesserung des Recruiting-Prozess)

Die menschliche Entscheidungsfindung ist nachweislich von kognitiven Verzerrungen und Stereotypen beeinflusst.

Im Jahr 2020 ist der 18. März der Equal Pay Day. Bis zu diesem Tag arbeiten Frauen bei gleicher Qualifikation statistisch ohne jede Bezahlung. Wenn ich Sie in diesem Kontext frage, wie viele der knapp 200 deutschen DAX Vorstände offiziell homosexuell sind, können Sie sich die Antwort vermutlich bereits denken: Keine/r. Auch Bewerber und Bewerberinnen mit Migrationshintergrund oder nicht-christlicher Religionszugehörigkeit sind messbar signifikanten Nachteilen ausgesetzt.

Mit unseren Lösungen, wollen wir fairere Entscheidungen etablieren und bessere HR Entscheidungen ermöglichen.

3) Wie sind Sie vorgegangen?

4) Wie ist der aktuelle Stand?

Wir arbeiten mit zwei Kern Produkten, die wir über Schnittstellen in bestehende Prozesse integrieren.

People Analytics

Der Greple KI genügen im arbeits- & organisationsspezifischen Kontext weniger als 150 Worte, um unter Einsatz von Machine Learning und Psychological Language Processing ein valides Persönlichkeitsprofil nach Big5 und DISC sowie Rückschlüsse zu Reifegraden zu generieren. Dabei analysieren wir psychometrisch alle relevanten Facetten unserer Sprache wie Wortwahl, Semantik oder Sprachmuster als auch Syntax und Wortkontexte.

Kompetenz Ontologie



Durch Big Data Analysen und künstliche Intelligenz kann Greple zukünftig relevante Soft- & Hard Skills evaluieren und unternehmensspezifische Entwicklungspfade aufzeigen. Um die Vergleichbarkeit der Kompetenzen und Berufsbildern zu ermöglichen, werden diese in unserer Ontologie geclustert. Dadurch können automatisiert Korrelationen zwischen verschiedenen Skills und Berufsbildern berechnet und visualisiert werden.

5) Fazit/Key Learnings?

*Die Größe der Textfelder dient als grobe Orientierung. Falls Sie mehr erzählen möchten, können Sie das selbstverständlich gerne tun.

Über Sie als Autor/Autorin: Hier möchten wir Sie bitten, Ihren Namen anzugeben und wenn Sie möchten, gerne noch ein paar Worte über sich selbst zu schreiben.