



## IHRE KI-HR-STORY

Danke, dass Sie uns Ihre Geschichte erzählen. Als kleine Hilfestellung haben wir hier ein paar Fragen für Sie vorbereitet, anhand derer Sie Ihre Geschichte strukturieren können.

### 1) Um welche Software geht es?

**Aivy®** – Der Assistent, der Talent erkennt.

[www.aivy.app](http://www.aivy.app)

### 2) Welches Problem soll gelöst werden? (z.B. Verbesserung des Recruiting-Prozess)

Fehlentscheidungen im Recruiting verhindern.  
Chancengleichheit und Diversität in Auswahlprozess fördern.

### 3) Wie sind Sie vorgegangen?

Um Eignungsdiagnostik, einem der besten Prädiktoren für Arbeitserfolg, bereits früher im Auswahlprozess zum Einsatz zu bringen, bedarf es einer hohen Nutzerakzeptanz. Eine solche ist bei bisherigen Assessment-Verfahren allerdings nicht gegeben.

Aivy hat daher game-based Assessments entwickelt die in Nutzerstudien von 95 % den bisherigen Verfahren bevorzugt wurden. Gleichzeitig ließ sich die Bearbeitungszeit für Nutzer:innen um 80 % verringern, ohne an diagnostischer Aussagekraft zu verlieren. Es konnten sogar validere Daten erhoben werden, da sozial erwünschtes Antwortverhalten aktiv vermieden wird.

### 4) Wie ist der aktuelle Stand?

Aivy hat bereits über 20.000 Assessments durchgeführt und ist in über 30 Unternehmen (vom Startup über den Mittelstand bis hin zu Großkonzernen wie Beiersdorf, Fresenius oder Roche) im Einsatz.

### 5) Fazit/Key Learnings?

Der Einsatz von Aivy als Pre-Assessment-Tool lohnt sich für Unternehmen.

In einer Fallstudie mit einer Unternehmensberatung wurde das bisherige Auswahlverfahren anhand von Unterlagen wie Lebenslauf und Noten, mit dem Ansatz von Aivy verglichen.

Das Ergebnis: Aivy konnte 5x präziser in der Vorauswahl vorhersagen, wer im Bewerbungsprozess erfolgreich sein wird. Was viel Zeit und Geld sparte (550 % ROI im 1. Jahr).

### Über den Autor:

Florian Dyballa ist studierter Wirtschaftspsychologe und Geschäftsführer des mehrfach ausgezeichneten HR-Tech-Startups „Aivy“. Das Magazin BusinessPunk listet ihn als einen der Top 10 Macher im HR-Bereich.