



## IHRE KI-HR-STORY

### 1) Um welche Software geht es?

Cegid Talentsoft ist eine **vollständige Cloud-HR-Suite**, die die **Personalverwaltung**, die **Talentakquise**, das **Talentmanagement** und das **Lernen** ermöglicht, um die **digitale Transformation des Personalwesens** von Unternehmen zu unterstützen, denn Cegid Talentsoft ist die einzige One-Stop-Shop-Lösung für Unternehmen jeder Größe.

### 2) Welches Problem soll gelöst werden? (z.B. Verbesserung des Recruiting-Prozess)

Wir bilden mit unserer Software den gesamten Mitarbeiterlebenszyklus ab.

**Bewerbermanagement** – Verkürzung der time to hire durch automatisierte Prozesse und Mails. > Kostenreduzierung und Beschleunigung des Rekrutierungsprozesses durch Nutzung der besten Kanäle.

**HUB / Stammdatenverwaltung:** Wir können das führende oder empfangende System sein, je nach Kundenkontext kann das flexibel definiert werden. Wir haben ein ESS / MSS in unserer Lösung integriert und damit weniger administrativer Aufwand durch Self Services. In Cegid Talentsoft werden Daten in einer Datenbank konsolidiert, die auf Mausclick ausgewertet und dargestellt werden können. > Zeitersparnis der HR und Steigerung der Effizienz durch Automatisierung und Vereinfachung von Prozessen.

**Talent Management:** Verbesserte Kommunikation durch Mitarbeitergespräche. > Steigerung der Kommunikation im Unternehmen durch regelmäßigen Austausch und Feedback.

**Lernen:** Fortbildungsmöglichkeiten durch Weiterbildungskatalog. Den Mitarbeitern können Pflichttrainings (Datenschutz, Sicherheit) zugewiesen werden, sie können sich aber auch selbst fortbilden und weiterentwickeln. > Steigerung der Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeitenden durch mehr Eigenverantwortung.

### 3) Wie sind Sie vorgegangen?

Wir bringen sehr viel Erfahrung mit und immer auf der Suche nach Innovation & Verbesserung. Talentsoft: in Europa entwickelt und in der Welt zuhause: unsere Software ist in 27 Sprachen verfügbar, 250 Inhouse-Entwickler und 18 Büros weltweit. Unsere Software ist in 130 Ländern aktiv mit insgesamt 11 Millionen Nutzern.

### 4) Wie ist der aktuelle Stand?

Wie oben bereits erwähnt, sind wir ständig dabei unsere Lösung zu verbessern, zu optimieren und den aktuellen HR Trends des Marktes gerecht zu werden. Die aktuellen Markttrends wie Fachkräfte finden und binden, Kompetenzen erkennen und fördern sowie das Thema Personalentwicklung können mit Hilfe unserer Lösung umgesetzt werden und unterstützt die HR Abteilungen dabei.



### **5) Fazit/Key Learnings?**

Cegid Talentsoft: Der richtige Partner die digitale HR – Transformation:

- Transparente HR-Daten als Entscheidungsgrundlage für das Management
- Effizienzgewinne im HR-Bereich durch Reduzierung der manuellen Aufwände
- Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit durch Aufbau einer ganzheitlichen User

Experience: Über den gesamten Mitarbeiterlebenszyklus hinweg. Fokus auf Manager- und Talentexperience und Transparenz in HR Prozessen

- Total Cost of Ownership /Training & Enablement

-“Global” Ansatz: Unterstützung einer internationalen Ausrichtung des Systems und Standardisierung von Prozessen unter Berücksichtigung der lokalen Anforderungen und dem regionalen Rollout.

-Offene Plattform: Integration in bestehende Systemlandschaft und starke Best-of-Breed Lösungen durch integrierte Partnersoftware.

-Schnelle Wertschöpfung & Projekterfolge: Mit Hilfe des regionalen und modulweisen Implementierungsansatzes sowie basierend auf Best-Practice Ansätzen.

### **Über Sie als Autor/Autorin:**

Ich bin Pauline Hubert, Solution Architect und Presales Consultant bei Cegid Talentsoft.