

## Meine "HR-Prompt-Empfehlung zum Ausprobieren



Hier geht es zur Sammlung  
aller Prompts



Prompts sind Aufgaben, die  
ein Mensch ChatGPT gibt.

Wir haben die Teilnehmenden vor und während der Veranstaltung **„ChatGPT & Co im Personalmanagement“ beim Personalmanagementkongresse 2023** in Berlin nach ihren persönlichen HR-Prompt Empfehlungen gefragt. Hier eine Auswahl. Danke an alle fürs Mitmachen!

Sie haben selbst schon Ihren Lieblings-HR-Prompt gefunden? Dann schicken Sie diesen gerne an: [info@ki-hr-lab.com](mailto:info@ki-hr-lab.com) und wir ergänzen diesen hier.

- Baue mir ein Vergütungssystem auf Basis des MTV Versicherungen, was Equal Pay Vorgaben berücksichtigt und unterjährige Spot Boni ermöglicht
- Stellenprofil für die Stelle als Recruiter. Gruppirt nach Fach-/Methoden-/Sozialkompetenz
- Wie kann die Gestaltung von Berufsausbildungen von Personalabteilungen im Unternehmen angepasst werden, um auf den zunehmenden Fachkräftemangel und den demographischen Wandel zu reagieren? Bitte in maximal 6000 Zeichen antworten.
- Wichtigster Unterschied den Recruiter machen können im Recruitingprozess.
- Act as HR manager who introduces a global learning plan. Come up with catchy name for the program specific to a company in XYZ business.
- Welche Voraussetzungen muss ein Unternehmen schaffen, um mit der IHK zusammen einen IT-Administrator auszubilden?
- Hallo ChatGPT, schreibe mir einen persönlichen Entwicklungsplan für einen Marketing Consultant in der Position des Senior Marketing Consultant mit sowohl fachlichen Themen aus dem Fachbereich SEA als auch persönliche Kompetenzen (keine Führungsrolle) mit mind. 12 Punkten, max. 20 Punkten in tabellarischer Form.
- Nenn mir die wichtigsten Punkte bei der Erstellung einer strategischen Personalplanung.
- Welche Kriterien müssen für ein erfolgreiches Onboarding von Führungskräften berücksichtigt werden?

- Und welche Kriterien müssen für ein erfolgreiches Onboarding von Mitarbeitern berücksichtigt werden?
- Erstelle bitte einen Kampagnenplan für die Ansprache von Schülern und Lehrern im Hinblick auf die Vorstellung von IT Berufen in Unternehmen. Die nach dem Motto: was passiert in einer Unternehmens IT und was machen dort die IT Mitarbeiter. Berücksichtige dabei alle Schulformen und jegliche Möglichkeiten, auch ungewöhnliche
- In welchen Bereichen kann ChatGPT eine Personalabteilung in der täglichen Arbeit unterstützen?
- In welchen Tätigkeitsfeldern der Personalarbeit kann ChatGPT noch nicht unterstützen?
- Was sollten Personalabteilungen auf keinen Fall tun um erfolgreich zu sein?
- Erstelle aus eine Vorlage für ein qualifiziertes Arbeitszeugnis
- Einfach mal ironisch, wie können sich Personalabteilungen überflüssig machen?

Und hier ein sehr spannender Beitrag, der uns erreicht hat. Danke an **Michael Barton** für diese verschiedenen HR-Prompts im Bereich „Recruiting“. Wer sehen möchte, wie die Ergebnisse und die Bewertung der Antworten von Michael ausgefallen sind, bitte gerne direkt mit ihm über LinkedIn vernetzen.

- Ich will eine Fachkraft für unsere Mensa finden und eine Stellenausschreibung für die offene Stelle formulieren. Mache mir bitte Vorschläge für die Stellenbezeichnung
- Formuliere eine kurze Stellenausschreibung für unsere offene Stelle Mensa-Koch/Köchin mit 20 Wochenstunden.
- Mit welchen Hashtags kann ich diese Stelle auf social media versehen, um Aufmerksamkeit zu erzeugen?
- Formuliere einen knackigen Post für Instagram, der Werbung für unsere freie Stelle der Mensakraft macht.
- Ich habe mehrere Bewerbungen für die Position Mensa-Koch/Köchin erhalten. Formuliere bitte eine Vorlage für eine Einladung zu einem Probearbeiten, bei dem wir den Arbeitsplatz und das Team vorstellen, die Bewerber aber auch direkt intensiv mitarbeiten müssen. Das Probearbeiten wird einen Tag dauern und nicht vergütet.
- Wir wollen in der Job-Rubrik unserer Homepage unsere Mensa vorstellen. Dafür haben wir ein Bild der Mensa fotografiert, auf der unter anderem die Küchengeräte und die aktuelle Mensakraft Uta Müller zu sehen sind. Schreib zu diesem Bild einen kurzen Personalmarketing-Absatz für unsere Karriererubrik.