



IHRE KI-HR-STORY

Danke, dass Sie uns Ihre Geschichte erzählen. Als kleine Hilfestellung haben wir hier ein paar Fragen für Sie vorbereitet, anhand derer Sie Ihre Geschichte strukturieren können.*

1) Um welche Software geht es?

CHEMISTREE macht Matching.

Im professionellen Kontext, also für Unternehmen, Netzwerke oder den Öffentlichen Sektor.

Wenn Sie Menschen oder Mensch und Rolle/Aufgabe zusammenbringen möchten, haben wir die Lösung für Sie.

Flexibel einstellbar, voll skalierbar, psychologisch fundiert und vertrauenswürdig

2) Welches Problem soll gelöst werden? (z.B. Verbesserung des Recruiting-Prozess)

Folgende Herausforderungen können damit gemeistert werden:

- AI Act Navigator

Ideal für Unternehmen und Organisationen, die die den Anforderungen des AI Acts erfüllen müssen.

Umfassende Unterstützung, um sicherzustellen, dass Ihre KI-Systeme die Vorgaben des AI Act erfüllen.

- Matching für die Employee Journey

Für Unternehmen und Organisationen ab 250 Mitarbeitenden.

Verbessern Sie damit die Mitarbeitendenbindung und -produktivität durch präzises Matching entlang der gesamten Employee Journey. Vom Recruiting, über Onboarding, Mentoring und Learning bis hin zu Changeprozessen.

- Matching für Events, Messen und Communities

Für Anbieter und Veranstalter von Events ab 100 Teilnehmenden.

Steigern Sie die Netzwerkeffektivität und Teilnehmendenzufriedenheit durch gezieltes Matching von Interessen und beruflichem Hintergrund.

- Jobmatching

Am besten für Betreiber*innen von Karriereseiten und Multiplikator*innen. Optimieren Sie die Stellenbesetzung durch das Matching von Bewerber*innenprofilen und Stellenanforderungen und verbessern Sie die Candidate Experience.



3) Wie sind Sie vorgegangen?

Begonnen haben wir mit einem Matching von Tandems für Mentoring-Programme. Im Laufe der Jahre haben wir unser Tool sukzessive weiterentwickelt an die flexiblen Bedürfnisse unserer Kund*innen angepasst. Heute können wir unser Tool maßgeschneidert auf die Bedürfnisse unserer Kund*innen anpassen. Vom Look and Feel über die Matching-Kriterien bis hin zu den verwendeten Algorithmen.

4) Wie ist der aktuelle Stand?

Unsere Matching-Technologie hat sich seitdem stetig weiterentwickelt - und bekommt 2024 ein neues technisches Zuhause. Dazu kooperieren wir für die CHEMISTREE 4.0 Version mit einem führenden Anbieter von Community-Plattformen. Damit ermöglichen wir unseren Kunden und ihren Teilnehmern nicht nur die Interaktion auf der Plattform, sondern auch den Zugriff auf über 100 Features.

5) Fazit/Key Learnings?

Überall dort, wo der fachliche und menschliche Fit über den Erfolg von Tandems und Teams entscheidet, kommt CHEMISTREE ins Spiel: Unser hocheffizientes algorithmenbasiertes Matching bewirkt Beziehungen von besonderer Qualität und Wirkung – wissenschaftlich fundiert, tausendfach erprobt und immer passgenau und zielgerichtet für Ihr Vorhaben.

**Die Größe der Textfelder dient als grobe Orientierung. Falls Sie mehr erzählen möchten, können Sie das selbstverständlich gerne tun.*

Über Sie als Autor/Autorin:

Ich bin Stefanie Junginger verantwortliche bei CHEMISTREE das Business Development und bin Expertin für neue Arbeitswelten und vertrauensvollen Einsatz von KI im HR.